



Verhaltensleitlinien der Wilms GmbH

Code of Conduct _ 2020

Wesentliche Voraussetzung für unseren Erfolg sind Kompetenz, Leistungsbereitschaft und verantwortliches Handeln aller Mitarbeiter. Als Leitlinien für alle Aktivitäten unseres unternehmerischen Handelns halten wir uns nicht nur an bestehende Gesetze, sondern sehen uns auch an hohe gesellschaftliche und ethische Maßstäbe gebunden. Dieses gilt für unser eigenes Handeln ebenso, wie das unserer Geschäftspartner und Lieferanten, deren Verhaltensgrundsätze mit unserem Anspruch an die gemeinsame gesellschaftliche Verantwortung im Einklang stehen sollen.

1. Wir verhalten uns rechtmäßig!

Die national geltenden Gesetze, anerkannten Standards und Leitlinien - insbesondere arbeits- und sozialrechtliche Gesetze sowie Umweltschutzbestimmungen - werden bei uns unbedingt eingehalten. Gleiches erwarten wir ausnahmslos von unseren Geschäftspartnern.

2. Wir arbeiten nachhaltig!

Die Einhaltung sozialer, ökologischer und ökonomischer Standards wird bei uns im Hause groß geschrieben. Wir betrachten dieses auch als Grundvoraussetzung für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit allen Partnern und Lieferanten. Denn nachhaltige wirtschaftliche Wertschöpfung ist nur unter Wahrung moralischer und ethischer Werte möglich.

3. Wir spielen fair!

Wir gehen mit allen Mitarbeitern sowie Dritten fair, höflich und respektvoll um. Daher erwarten wir auch, dass auch alle Mitarbeiter und Geschäftspartner untereinander einen fairen und respektvollen Umgang pflegen. Jegliche Art der körperlichen, psychologischen, sexuellen oder verbalen Belästigung und Misshandlung und jegliche andere Form der Einschüchterung sind verboten. Beschäftigte, die eine Beschwerde auf Grund von Verstößen gegen Regelungen dieser Verhaltensleitlinien oder die nationalen Gesetze erheben, dürfen keiner Form von Disziplinarmaßnahmen ausgesetzt werden.

Die Beziehungen zu unseren Geschäftspartnern sollen von gegenseitiger Verlässlichkeit und Nachhaltigkeit geprägt sein. Die Geschäftspartner erwarten von uns Aufrichtigkeit im Handeln, Höflichkeit im Umgang, Respekt und Fairness. Dazu gehört es, dass Entscheidungen transparent und nachvollziehbar getroffen und kommuniziert werden. In gleicher Weise werden diese Grundsätze durch alle Führungskräfte gegenüber der Mitarbeiterschaft vorgelebt und von den Mitarbeitern untereinander eingehalten.

4. Wir tolerieren keine Diskriminierung!

Wir dulden keine Art der Diskriminierung. Alle Mitarbeiter müssen gleich behandelt werden. Niemand darf wegen seiner Rasse, Hautfarbe, Nationalität, Abstammung, Geschlecht, seiner sexuellen Identität, seines Glaubens oder seiner Weltanschauung, seiner politischen Einstellung, seines Alters, seiner körperlichen Konstitution oder seines Aussehens belästigt oder diskriminiert werden. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet die persönliche Sphäre anderer Mitarbeiter zu achten. Sexuelle Belästigung und Mobbing sind verboten.

5. Wir fördern Aufmerksamkeit für Arbeitssicherheit!

Die Sicherheit am Arbeitsplatz ist für uns ein elementarer Grundsatz. Von allen Mitarbeitern wird die Einhaltung der Sicherheitsvorschriften, Gefahrenbewusstsein sowie ein Mitdenken bei allen sicherheitsrelevanten Tätigkeiten erwartet. Dies gilt für sämtliche Gefahren, die sich am Arbeitsplatz der Mitarbeiter ergeben können. Erkannte Unfälle oder für möglich gehaltene Gefährdungen und Belastungen sowie Beinahe-Unfälle sind sofort dem zuständigen Vorgesetzten zu melden.

Kerngesund. Auf natürliche Art und Weise.

Wilms GmbH
Im Glanetal 6
49152 Bad Essen

Tel. +49 5427 / 9225 - 0
hygiene@wilms.com
www.wilms.com



Zur Ermittlung und Bewertung von Gefährdungen und Belastungen für den Menschen ist ein Arbeitsschutzmanagement zur Durchführung von Gefährdungsbeurteilungen, regelmäßiger Audits der Maßnahmen sowie Umsetzung kontinuierlicher Verbesserung etabliert. Dazu gehört auch die Organisation der arbeitsmedizinischen Vorsorge sowie die regelmäßige Unterweisung und Schulung bezüglich der Vermeidung von Gefahren.

6. Wir halten uns an die Vorschriften zur Corona-Prävention!

Die aktuelle Corona-Pandemie stellt besondere Ansprüche an jeden einzelnen, aber vor allem an uns als Gesellschaft. Wir tragen unseren Teil dazu bei, die Gesundheit unserer Mitmenschen zu schützen und halten die Corona-Regeln konsequent ein. Neben der Einhaltung der Vorschriften im Betrieb erwarten wir auch privat ein verantwortungsbewusstes Verhalten unserer Mitarbeiter.

Unsere Mitarbeiter haben jederzeit das Recht, Einsätze außerhalb des Betriebssitzes sowie Termine mit Kundenkontakt zu verweigern. Wenn möglich sollen unsere kaufmännischen Mitarbeiter ihre Tätigkeiten aus dem Homeoffice ausführen. Das notwendige Equipment stellen wir selbstverständlich zur Verfügung.

7. Wir gehen sorgsam mit Informationen um!

Informationen sind in der heutigen Zeit unbezahlbar – umso wichtiger ist uns die Integrität und Vertraulichkeit in der innerbetrieblichen und außerbetrieblichen Zusammenarbeit. Alle uns zugänglich gemachten Informationen behandeln wir – neben der konsequenten Umsetzung der DSGVO – auch ohne schriftliche Vertraulichkeitsvereinbarung jederzeit mit der erforderlichen Diskretion. Darauf geben wir unser Wort!

8. Wir tolerieren keine Korruption!

Wir pflegen einen offenen, ehrlichen und verlässlichen Umgang mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern. Das setzt voraus, dass wir Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressung und Bestechung ablehnen und das geltende Korruptionsrecht einhalten.

An der guten Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten und Geschäftspartnern ist jeder einzelne unserer Mitarbeiter gleichermaßen durch seinen Einsatz und seine Kompetenzen beteiligt. Daher akzeptieren wir gerne einen kleinen Dank für gute Zusammenarbeit – jedoch nur dann, wenn er weder personengebunden noch an andere Bedingungen geknüpft ist.

9. Wir handeln umweltfreundlich!

Wir sind stets bestrebt natürliche Ressourcen zu schonen um Natur und Umwelt nicht unnötig zu belasten. Gerade das Verarbeiten des natürlichen Rohstoffs Holz verpflichtet uns dazu, sorgsam mit der Natur und insbesondere dem Holz umzugehen, um auch nachkommenden Generationen eine gesunde Umwelt und damit einen intakten Lebensraum gewährleisten zu können.

Daher achten wir in unserer gesamten Wertschöpfungskette auf umweltgerechtes Wirtschaften:

- **Holz aus nachhaltiger Waldwirtschaft** - Wir verwenden ausschließlich Holz und Holzwerkstoffe aus PEFC zertifizierten Forsten. Wir beziehen das Holz von Betrieben, die eine nachhaltige Waldbewirtschaftung betreiben, d.h. in den entsprechenden Forsten wird weniger Holz entnommen als nachwächst.
- **Ökostrom & effiziente Energienutzung** - Unsere innovativen Produktionsanlagen garantieren eine optimale Ausnutzung der eingesetzten Energie aus Ökostrom – das ist wirtschaftlich und vor allem umweltgerecht.

Kerngesund. Auf natürliche Art und Weise.

Wilms GmbH
Im Glanetal 6
49152 Bad Essen

Tel. +49 5427 / 9225 - 0
hygiene@wilms.com
www.wilms.com



- **Holz ist CO2 neutral** - Ein erheblicher ökologischer Vorteil ergibt sich aber vor allem durch die Verwendung von Produkten aus Holz an sich. Denn zur Gewinnung und Verarbeitung von Holz wird deutlich weniger Energie benötigt, als für synthetische Stoffe. Ein ökologischer Vorteil, der nicht zu unterschätzen ist.
- Wir legen Wert auf die **Verwendung regionaler Produkte** und die **partnerschaftliche Zusammenarbeit** mit regionalen Dienstleistern. Dieses stärkt nicht nur die Attraktivität der heimischen Wirtschaft, sondern vermeidet auch unnötige Transporte sowie Verpackungen zur Schonung wertvoller Ressourcen.

10. Wir fördern Gleichgesinnte!

Bei unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern ist es uns wichtig, dass auch sie rechtschaffen und fair handeln, sowie sich den gleichen ethischen Werten verpflichtet fühlen. Daher sollte auch jeder unserer Partner diese oder inhaltlich übereinstimmende Verhaltensleitlinien für sein Unternehmen und seine Lieferkette zu Grunde legen und die Einhaltung angemessen fördern.

Kerngesund. Auf natürliche Art und Weise.

Wilms GmbH
Im Glanetal 6
49152 Bad Essen

Tel. +49 5427 / 9225 - 0
hygiene@wilms.com
www.wilms.com